

## Grenzüberschreitende Weiterbildung

Neue Produktions- und Organisationsstrukturen erfordern von technischen Führungskräften immer häufiger umfassende betriebswirtschaftliche und kaufmännische Kompetenzen. Zur Übernahme von Führungsaufgaben an der Schnittstelle von technischem und kaufmännischem Bereich ist neben technischen Kenntnissen ein vertieftes betriebswirtschaftliches Wissen unerlässlich.

Diesen Qualifizierungsbedarf deckt der Lehrgang TECHNISCHE/R BETRIEBSWIRT/IN (IHK). Er überschreitet die Grenzen zwischen kaufmännischem und technischem Bereich und verknüpft sonst getrennte Aus- und Weiterbildungsqualifikationen miteinander. Der Lehrgang vermittelt umfassende kaufmännische Kenntnisse und bereitet die Absolventinnen und Absolventen darauf vor, in gehobenen technischen Positionen erfolgreich tätig zu sein.

Veränderte Arbeitsstrukturen und gestiegene Qualitätsanforderungen in den Unternehmen erfordern für eine erfolgreiche berufliche Tätigkeit hohe Flexibilität und eigenverantwortliches Arbeiten. Daher ist diese Weiterbildung nicht fachsystematisch orientiert, sondern weist eine handlungssystematische Struktur auf.

## Rahmenstoffplan und Prüfungen

Grundlage des Unterrichts ist der Rahmenstoffplan, den der *Deutsche Industrie- und Handelstag* (DIHT) und die Industrie- und Handelskammern gemeinsam entwickelt haben. Der Lehrstoff ist praxisbezogen und entspricht den Forderungen der Unternehmen.

In der Prüfung weisen die Lehrgangsteilnehmer/innen nach, dass sie ein vertieftes und erweitertes betriebswirtschaftliches Fachwissen erworben haben sowie komplexe Problemstellungen erfassen, darstellen, beurteilen und lösen können. Beides befähigt sie neben ihren technischen Kenntnissen, Fertigkeiten und Erfahrungen, als Führungskräfte Aufgaben an der Schnittstelle von technischem und kaufmännischem Bereich zu übernehmen.

Das nötige Wissen wird in diesem Lehrgang von *GQiB* vermittelt. Bisher haben alle Betriebswirte und -wirtinnen, welche Dozenten von *GQiB* ausgebildet haben, die Prüfungen erfolgreich bestanden!

## Das Unternehmen

Die *Gesellschaft für Qualifizierung im Beruf – GQiB* – ist spezialisiert auf höherwertige Fortbildungen mit IHK-Abschluss. Neben den fachlichen Kenntnissen vermittelt sie in ihren Lehrgängen auch Fertigkeiten im Bereich der Sozial- und Methodenkompetenz und trägt so zur Persönlichkeits- und Karriereentwicklung bei.

Die umfangreichen Erfahrungen von *GQiB* garantieren für den Lehrgang eine professionelle Betreuung, bei der praxisrelevantes Wissen und Fertigkeiten ebenso vermittelt werden wie alle notwendigen Kenntnisse für die IHK-Prüfung. Die Hauptdozenten haben Erfahrung bei der Schulung von Betriebs- wie von Fachwirten/-wirtinnen.

## Der Lehrgang

Die berufsbegleitende Aufstiegsqualifizierung TECHNISCHE/R BETRIEBSWIRT/IN bei *GQiB* ist als Intensivkurs (»Crashkurs«) angelegt. Während der Rahmenstoffplan der IHK 640 Stunden vorschlägt, umfasst unser Kurs in 10 Monaten 400 Unterrichtsstunden im Präsenzunterricht (30. April 2011 bis 25. Februar 2012). Hinzu kommen Unterrichtsmaterial und Aufgaben zum eigenständigen Erarbeiten. Um das notwendige intensive Lernen zu ermöglichen, nehmen maximal 12 Personen teil.

Der Unterricht findet statt in einem Schulungsraum in Mannheim, an 40 Samstagen von jeweils 8.00 bis 17.00 Uhr (10 Unterrichtsstunden).

Ergänzend zum Unterricht werden Fachleute aus verschiedenen Bereichen Gastvorträge halten.

Zur Fortbildung gehört die Abschlussprüfung vor der IHK sowie eine Projektarbeit.



**GQiB GESELLSCHAFT FÜR  
QUALIFIZIERUNG IM BERUF**  
Klaus Imhof, Maier-Stahl,  
Schneidewind, Stein

c/o Friedhelm Schneidewind  
Schlossgasse 51 · 69502 Hemsbach  
Tel. 06201 4709292 + 0179 9718257  
Fax 06201 4709293 · [info@GQiB.de](mailto:info@GQiB.de) · [www.GQiB.de](http://www.GQiB.de)

## Die Aufstiegsqualifikation

## Der Weg zum besseren Job

## Das Sprungbrett zu Ihrer Karriere



## Technische/r Betriebswirt/in IHK (INTENSIV-KURS)

30.04.2011 – März 2012

[www.technische-betriebswirte.de](http://www.technische-betriebswirte.de)

[www.GQiB.de](http://www.GQiB.de)

**INFOABEND: Dienstag, 29.03.11, 18.00 Uhr  
am Kursort: BZE-Seminarhaus, Breite Straße  
J 1, 3-4, 68159 Mannheim**



**GQiB GESELLSCHAFT FÜR  
QUALIFIZIERUNG IM BERUF**  
Klaus Imhof, Maier-Stahl,  
Schneidewind, Stein

## Die Haupt-Dozenten

Der vier Hauptdozenten sind die Inhaber von GQIB.

### Klaus Imhof

Medienfachwirt (IHK), Rechts- und IT-Experte,  
Schwerpunkte Webdesign, IT und Neue Medien

Jahrgang 1967, Trainer seit 1999, IHK-Prüfer  
seit 2003 Inhaber der Agentur »MANNHEIMS-WEB«

Gebiete u. a.: Screendesign, Design, Projektmanagement, BWL/VWL,  
allgemeines Recht, Vertragsrecht, Medienrecht  
<http://www.mannheims-web.de>

### Christoph M. Maier-Stahl

Diplom-Pädagoge, Spiel- und Theaterpädagog

Jahrgang 1967, Trainer seit 1996, IHK-Prüfer  
seit 2003 Geschäftsführer der »KOMquadrat GmbH«  
mehrere Publikationen, u. a. »Einzigartig bewerben« (2005)

Gebiete u. a.: Kommunikation, Rhetorik, Moderation, Vortragstechnik,  
Visualisierung, Präsentation, Lern- und Arbeitsmethoden,  
Kreativitätsentwicklung, Karriereentwicklung  
<http://www.komquadrat.de/profile-maier-stahl.htm>

### Friedhelm Schneidewind

Freier Dozent, Autor, Journalist, Verleger, Musiker

Jahrgang 1958, Trainer seit 1991, IHK-Prüfer  
1990 – 1995 Druckereihinhaber, seit 1993 Geschäftsführer  
beim »Verlag für Entwicklungspolitik Saarbrücken GmbH«  
zahlreiche Publikationen, u. a. 15 Bücher als Autor

Gebiete u. a.: Medientechnik, -gestaltung, -produktion;  
Projektmanagement, Arbeits-, Vertrags- und  
Medienrecht, BWL, Kosten- und Leistungsrechnung  
<http://www.friedhelm-schneidewind.de>

### Holger Stein

Dipl.-Psychologe, Schwerpunkte  
Wirtschafts- und Sozialpsychologie

Jahrgang 1969, Trainer seit 1995, IHK-Prüfer  
mehrere Publikationen, u. a. »Einzigartig bewerben« (2005),  
»Training International: Interviewtechniken« (2007) und  
»Das professionelle 1 x 1. Wer fragt, der führt« (2008)

Gebiete u. a.: Personalmanagement, -beurteilung, -führung;  
Teamentwicklung, Konfliktmanagement,  
Betriebspsychologie; Lern- und Arbeitstechniken;  
Zeit-, Selbst- und Stressmanagement  
<http://www.HolgerStein.info/>

## Zulassungsvoraussetzungen

- eine mit Erfolg abgelegte Prüfung zum/zur Industriemeister/in oder Technische/n Fachwirt/in
- eine vergleichbare technische Meister/innenprüfung
- eine mit Erfolg abgelegte staatlich anerkannte Prüfung zum/zur Ingenieur/in oder Techniker/in mit mindestens zweijähriger einschlägiger Berufspraxis\*  
\*muss erreicht sein bis zur Anmeldung zur IHK-Prüfung

## Auswahl-/Aufnahmeverfahren

- Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Zeugnissen
- Persönliche Vorstellung mit Beratungsgespräch

## Prüfungen/Abschluss/Zeugnisse

- IHK-Abschlussprüfung (1./2./8./9. März 2012) mit Projektarbeit und Fachgespräch, Abschlusszeugnis der IHK
- Interne Klausuren und Prüfungen während des Kurses, qualifiziertes Abschlusszeugnis der GQIB

## Fördermöglichkeiten

- Steuerliche Förderung: Weiterbildungskosten können als Werbungskosten abgesetzt werden.
- Unterstützung durch den Arbeitgeber: umsatzsteuerneutral, kann als Betriebsausgaben abgesetzt werden
- Arbeitsförderungsgesetz: Wer arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht ist, kann gefördert werden.
- Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG, »Meister-BaFöG«):
  - Zuschuss von 30,5 % zu Maßnahme- und Prüfungskosten (zzgl. evtl. Kinderbetreuungszuschlag), Rest als günstig verzinstes Darlehen.
  - Rückzahlungsbeginn bis zu 6 Jahre nach Maßnahmestart, bei Bestehen der Prüfung Erlass von 25 % auf das Restdarlehen, Darlehensnachlass von 33 % oder 66 % bei Existenzgründung innerhalb von 3 Jahren bei Beschäftigung/Ausbildung von 1 oder 2 Personen
  - *Informationen und Bedingungen:* <http://www.meister-bafoeg.info/>
- Berufsförderungsdienst: für ehemalige Zeitsoldaten

## Leistungen und Kosten

- insgesamt 3.510,50 € zuzügl. IHK-Prüfungsgebühren inkl. 19 % Umsatzsteuer (netto 2.950,00 €), zahlbar in 10 Monatsraten zu je 351,05 € (netto 295,00 €) oder in 3 Raten zu je 1.755,25 € (netto 1.475,00 €).
- Enthalten sind Skripte und einige Bücher, Lehr-CDs und -DVDs und andere Materialien.

## Der modulare Aufbau

Der Lehrgang besteht, dem Rahmenstoffplan des DIHK entsprechend, aus folgenden Modulen:

- Organisation und Unternehmensführung  
u. a. Betriebs-, Aufbau- und Ablauforganisation, Entlohnung, Führungsstile, Projektmanagement, Planung
- Informations- und Kommunikationstechniken  
u. a. Datensicherung und -schutz, Software, Systeme
- Personalwirtschaft, Personalführung  
u. a. Personalpolitik, -planung, -auswahl, -entwicklung, -beurteilung, Entgeltformen, Aus- und Weiterbildung, Mitbestimmung
- Volks- und Betriebswirtschaftslehre  
u. a. Wirtschaftssysteme, -ordnungen, -kreislauf, Wirtschaftspolitik, Märkte, Standortfaktoren, Produktionsfaktoren
- Rechnungswesen/Controlling  
u. a. Finanzbuchhaltung, Bilanzierung, GuV, KLR, Kostenrechnung
- Finanzierung, Investition, Steuern  
u. a. Finanzwirtschaft, Finanzierungsregeln und -arten, Nutzungsdauer, Steuerarten
- Material-, Produktions- und Absatzwirtschaft  
u. a. Bedarfsermittlung und -analyse, Beschaffungsmarkt, Einkaufsorganisation und -abwicklung, Lagerwirtschaft, Transportwesen, Fertigung, Qualitäts- und Umweltmanagement, Absatzpolitik, Verkaufsförderung, Werbung, Vertragsrecht
- Projektarbeit  
Durchführung in 30 Kalendertagen, Präsentation, Fachgespräch

## Einzelmodule

Es können auch Einzelmodule gebucht werden.

Manche Module sind nur in Verbindung mit anderen buchbar, einige sind alleine belegbar.

Kosten und Bedingungen auf Anfrage.

## Anmeldung und Informationen



GQIB GESELLSCHAFT FÜR  
QUALIFIZIERUNG IM BERUF  
Klaus Imhof, Maier-Stahl,  
Schneidewind, Stein

c/o Friedhelm Schneidewind

Schlossgasse 51 · 69502 Hemsbach

Tel. 06201 4709292 + 0179 9718257

Fax 06201 4709293 · [info@GQIB.de](mailto:info@GQIB.de) · [www.GQIB.de](http://www.GQIB.de)